

MIRASOLE ACADEMY

AREA DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION

Disability Management in Azienda

percorso introduttivo

Competenze per progettare e gestire l'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità in azienda, nel rispetto della Legge 68/1999

FINANZIABILE FSE+ · L. 68/1999 · 40 ORE

DURATA
40 ore in 12 incontri
4 moduli e verifica finale

PARTECIPANTI
10–20 persone
corso interaziendale

PERIODO
12 gen – 1° apr 2027
12 incontri tra Milano, Abbazia e online

IL PERCORSO

Dall'obbligo normativo a una cultura inclusiva

Un percorso per acquisire le competenze di base per progettare e gestire l'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità di diverso tipo e livello in azienda. Si parte dal quadro normativo e dagli strumenti di welfare, si impara a rilevare i bisogni e ad analizzare i processi aziendali, e si acquisiscono le tecniche per pianificare, gestire e comunicare l'inserimento. Si può abbinare alle proposte di Progetto Mirasole per l'assolvimento degli obblighi di collocamento mirato.

COMPETENZA DI RIFERIMENTO

Il corso è costruito attorno alla competenza del profilo di Disability Manager nel Quadro Regionale degli Standard Professionali di Regione Lombardia: **«Progettare e gestire l'inserimento e l'integrazione socio-lavorativa delle persone disabili a livello aziendale»**.

FINALITÀ DEL PERCORSO

01
Conoscere il quadro normativo
Legge 68/1999, sicurezza, fiscalità e agevolazioni, rete dei servizi per il lavoro

02
Progettare l'inserimento
Rilevare i bisogni, analizzare processi e mansioni, costruire piani personalizzati e budget

03
Gestire e accompagnare
Ruoli coinvolti, relazione empatica, motivazione e mediazione nei contesti di lavoro

04
Diffondere una cultura inclusiva
Comunicare la policy aziendale, welfare, certificazioni UNI/PdR 159 e ISO 30415

A CHI È RIVOLTO

Responsabili e referenti HR, D&I e CSR; responsabili di linea e referenti territoriali di sede. Corso interaziendale, classe di 10–20 partecipanti.

COSA PORTI A CASA

Competenze per pianificare, creare un budget e gestire un progetto di inserimento; strumenti di welfare aziendale e tecnologie assistive; tecniche per comunicare la policy aziendale.

COME SI SVOLGE

2 giornate intere in Abbazia di Mirasole, con pranzo insieme; 3 mattinate a Milano; 7 incontri online (16.30–18.30), dal 12 gennaio al 1° aprile 2027.

formazione@progettomirasole.it
tel. 340 573 8459
formazione.progettomirasole.it

PROGRAMMA

Quattro moduli, 40 ore

MODULO 1 — 8 ore

Fondamenti del Disability Management

Introduzione al percorso e aspettative dei partecipanti; contesto, principi, evoluzioni e sfide del DMA, dal modello medico al modello bio-psico-sociale (ICF); disabilità: sviluppo storico, terminologie e caratteristiche.

MODULO 2 — 8 ore

Il quadro normativo e programmatico

Evoluzione normativa tra sicurezza, inclusione e fiscalità: L. 68/99, D.Lgs. 81/2008, L. 104/92, agevolazioni; connessione con la rete territoriale e le politiche attive del lavoro.

MODULO 3 — 11 ore

Progettare e gestire l'inserimento in azienda

Rilevare bisogni, progettare e monitorare contesto e risorse: piani personalizzati, budgeting, laboratorio su casi reali; dalla compliance alla cultura inclusiva: certificazioni UNI/PdR 159 e ISO 30415.

MODULO 4 — 11 ore

L'inserimento empatico delle disabilità

Figure e ruoli coinvolti nel processo di inclusione; gestione empatica delle risorse con disabilità: ascolto attivo, linguaggio inclusivo, mediazione; comunicare la policy aziendale, welfare e smart working.

CONCLUSIONI · 2 ORE **Apprendimenti, prospettive di rete e verifica finale**

CALENDARIO DEGLI INCONTRI

N.	INCONTRO	DATA	ORARIO	SEDE
1	Introduzione al percorso · Contesto, principi e sfide del DMA	mar 12 gen 2027	9.30–13.30	**Milano**
2	Disabilità: sviluppo storico, terminologie e caratteristiche (I)	gio 14 gen 2027	16.30–18.30	**Online**
3	Disabilità: sviluppo storico, terminologie e caratteristiche (II)	gio 21 gen 2027	16.30–18.30	**Online**
4	**Figure e ruoli dell'inclusione · Gestione empatica delle risorse**	gio 28 gen 2027	10.00–18.00	**Abbazia**
5	Evoluzione normativa tra sicurezza, inclusione e fiscalità (I)	gio 4 feb 2027	16.30–18.30	**Online**
6	Evoluzione normativa tra sicurezza, inclusione e fiscalità (II)	gio 11 feb 2027	16.30–18.30	**Online**
7	**Rilevare bisogni, progettare e monitorare contesto e risorse**	gio 18 feb 2027	10.00–18.00	**Abbazia**
8	Rete territoriale e politiche attive del lavoro	gio 4 mar 2027	9.30–13.30	**Milano**
9	Comunicare e condividere modalità e attenzioni in azienda	gio 11 mar 2027	9.30–13.30	**Milano**
10	Le certificazioni aziendali su diversità e disabilità (I)	gio 18 mar 2027	16.30–18.30	**Online**
11	Le certificazioni aziendali su diversità e disabilità (II)	gio 25 mar 2027	16.30–18.30	**Online**
12	Conclusioni e verifica finale	gio 1 apr 2027	16.30–18.30	**Online**

Abbazia di Mirasole, Opera (MI): giornate intere, pausa pranzo 13.00–14.00 · Milano: Fondazione Progetto Arca, via degli Artigianelli 6 · Online: piattaforma Zoom

Come sono distribuiti i moduli. I contenuti più esperienziali, di riflessione e di messa in gioco sono in presenza, a Milano e all'Abbazia di Mirasole, per favorire lavoro di gruppo, casi di studio e role play; quelli più normativi e di aggiornamento sono online.

Vieni a scoprire i docenti del corso

Sulla scheda del corso online trovi la presentazione dei docenti e gli aggiornamenti sul percorso, man mano che arrivano.

formazione.progettomirasole.it/corso-azienda-disability-management

SCOPRI

DETTAGLIO DEI MODULI

Incontro per incontro

martedì 12 gennaio 2027
9.30–13.30 · Milano

Introduzione al percorso didattico e aspettative dei partecipanti
MODULO 1 · 2 H · IVANO ABBRUZZI

Presentazione del corso, dei docenti e dei partecipanti; patto d'aula e obiettivi del percorso.

Contesto, principi, evoluzioni e sfide del DMA
MODULO 1 · 2 H · STEFANO CATTI, LAURA MANTEGAZZA

Ruolo e posizionamento del Disability Manager; dal modello medico al modello sociale e bio-psico-sociale (ICF); principi delle pari opportunità (accessibilità universale, accomodamento ragionevole, non discriminazione); barriere architettoniche, culturali e organizzative.

giovedì 14 e 21 gennaio 2027
16.30–18.30 · Online

Disabilità: sviluppo storico, terminologie e caratteristiche
MODULO 1 · 4 H, DUE INCONTRI · SABRINA FRATUS

Evoluzione della cultura e delle prassi di inclusione lavorativa, terminologie corrette; tipologie e caratteristiche delle disabilità (fisiche, sensoriali, psichiche, intellettive); le condizioni acquisite e le neurodivergenze.

giovedì 28 gennaio 2027
10.00–18.00 · Abbazia di Mirasole

Figure e ruoli coinvolti nel processo di inclusione
MODULO 4 · 3 H · LAURA MANTEGAZZA, CON LA TESTIMONIANZA DI VALENTINA SORICE (PIADINERIA)

HR, responsabile di linea, medico competente, servizi territoriali, tutor e mentor.

Gestione empatica delle risorse con disabilità
MODULO 4 · 4 H · LAURA MANTEGAZZA, FINN ARPINO

Relazione empatica e ascolto attivo, linguaggio inclusivo, gestione dei conflitti e mediazione, tecniche di motivazione.

giovedì 4 e 11 febbraio 2027
16.30–18.30 · Online

L'inclusione lavorativa tra obblighi normativi e valore organizzativo
MODULO 2 · 4 H, DUE INCONTRI · ROBERTO CORNO

Le normative che garantiscono il diritto al lavoro delle persone con disabilità e che regolano sicurezza, fiscalità e agevolazioni; l'uso più idoneo degli strumenti di welfare aziendale; l'inclusione come strumento di crescita della cultura aziendale, del benessere organizzativo e della responsabilità sociale d'impresa.

giovedì 18 febbraio 2027
10.00–18.00 · Abbazia di Mirasole

Rilevare bisogni, progettare e monitorare contesto e risorse
MODULO 3 · 7 H · STEFANO CATTI

Metodi di rilevazione dei bisogni; analisi dei processi aziendali e delle mansioni in ottica di inserimento; project management ed economia e organizzazione aziendale applicati ai piani di inserimento; costruzione di piani personalizzati; budgeting e agevolazioni; monitoraggio nel tempo; laboratorio di problem solving e decision making su casi reali.

giovedì 4 marzo 2027
9.30–13.30 · Milano

Connessione con rete territoriale e politiche attive del lavoro
MODULO 2 · 4 H · STEFANO CATTI

Rete territoriale dei servizi per il lavoro e politiche attive, interlocutori istituzionali e raccordo con gli obblighi normativi.

giovedì 11 marzo 2027
9.30–13.30 · Milano

Comunicare e condividere modalità e attenzioni in azienda
MODULO 4 · 4 H · SABRINA FRATUS, CON LA TESTIMONIANZA DI CINZIA PARADISO (DOPPIO MALTO)

Comunicazione della policy aziendale sullo svantaggio; modalità comunicative più adeguate con le diverse disabilità; welfare aziendale, smart working e lavoro agile come strumenti inclusivi; barriere all'inclusione e facilitazione del lavoro.

giovedì 18 e 25 marzo 2027
16.30–18.30 · Online

Dalla compliance alla cultura inclusiva
MODULO 3 · 4 H, DUE INCONTRI · DONATELLA CUNGI

Panoramica delle certificazioni aziendali UNI/PdR 159 e ISO 30415 come strumenti di gestione delle diversità e delle disabilità in azienda.

DETTAGLIO DEI MODULI

Incontro per incontro

giovedì 1° aprile 2027
16.30–18.30 · Online

Apprendimenti e prospettive

CONCLUSIONI · IVANO ABBRUZZI, LAURA MANTEGAZZA

Condivisione dell'esito nel gruppo classe, visione futura per ognuno dei partecipanti, prospettive di fare rete attorno ai temi del corso.

Test finale di verifica dell'apprendimento

CONCLUSIONI · STEFANO CATTI, LAURA MANTEGAZZA

Restituzione in aula dei risultati, a supporto della rendicontazione Formazione Continua.

Iscrizioni entro il 15 dicembre

2.000 € COSTO DEL PERCORSO

Finanziabile per la tua azienda

Voucher aziendali di Formazione Continua, Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027. Quota pubblica:

90% fino a 9 addetti | **70%** fino a 50 | **50%** oltre 51

Per informazioni: **formazione.progettomirasole.it** oppure scrivici

formazione@progettomirasole.it →

ISCRIVITI